

DE RECHTBANK VAN DE TOEKOMST



EEN TRAINING IN DUURZAAM LANGETERMIJNDENKEN



VOOR WIE?

Ben je een duurzaamheidstrekker in je organisatie, maar komt de boel maar moeilijk op gang? Of ben je een groene koploper maar sta je wat alleen? Of ben je een bestuurder of leidinggevende die het nut van langetermijndenken ziet, maar niet weet hoe dit de organisatie in te brengen? Dan is dit de perfecte training voor jou en je collega's. In een prikkelende, interactieve dag krijgen jij en je collega's de ervaring en skills om verschillende scenario's te verkennen, die met elkaar te beleven en zo een gesprek te voeren over de eigen rol en die van de organisatie op weg naar die toekomst.



WHAT THE F IS FUTURING?

Dat is toch voor van die trendwatchers? Nee hoor! Grote bedrijven als Shell en Unilever doen het al jaren – ze verkennen welke toekomstscenario's mogelijk kunnen plaatsvinden en wat dat betekent voor hun bedrijfsvoering. Het toekomstdenken helpt jou en je medewerkers uit de waan van de dag te komen en even uit te zoomen op het grote plaatje: waar gaan we naartoe? Waar willen we dat het naartoe gaat? En wat staat ons dan te doen?

Een oefening in verbeeldingskracht, die naast ontzettend stimulerend ook nog eens vitaal is voor bedrijven die bij willen blijven bij de huidige tijd en toekomstige opgaven.



WAT HOUDT DE TRAINING IN?

Een keynote van een interessante spreker – geweldig! Het brein van de aanwezigen is geprikkeld, maar na de lunch stapt iedereen toch weer de waan van de dag in. Wat nodig is, is het doorleven van wat de huidige tijd van ons vraagt. Vertragen en ervaren wat we zien als we de lange- in plaats van de kortetermijn bekijken. Daarom lopen deelnemers in deze training 4 stappen:

ERVAREN

**WAAR GAAT HET DUUR-
ZAAMHEIDSVRAAGSTUK
ÉCHT OVER?**

VOELEN

**WAT VOEL IK BIJ DIT
VRAAGSTUK?**

DENKEN

**WAT BETEKENT DAT
VOOR MIJ EN MIJN
ORGANISATIE?**

DOEN

**HOE KOMEN WE IN
ACTIE?**

DAGDEEL 1: ERVAREN & VOELEN

Het dagdeel begint met een korte, energieke kennismaking. Daarna stappen deelnemers in een reis naar de toekomst, het jaar 2118. Ze worden meegenomen in de wereld zoals die er dan uit ziet; de planeet is in een slechte staat; de opwarming is doorgezet, er zijn veel soorten uitgestorven en schaarste, conflict en migratie zijn alledaags. Dit vormt de basis van de rechtszaak waarbij toekomst het verleden aanklaagt.

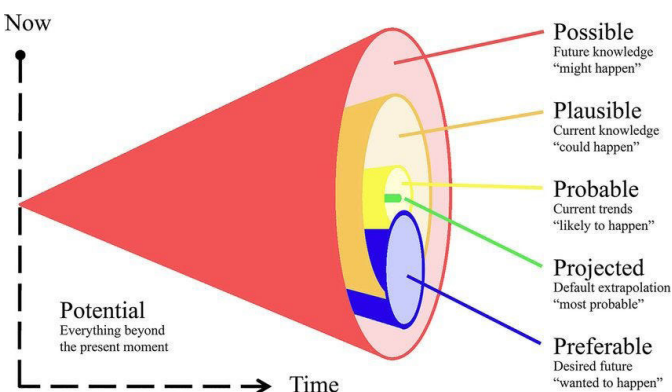


Deelnemers krijgen een rol toegewezen en bemensen zo de rol van aanklager (natuur en mens anno 2118), beklaagde (burger, bedrijfsleven, de Staat) of jury. Allen worden bijgestaan door een advocaat en rechter, die worden gespeeld door acteurs die het proces faciliteren. Rollen kunnen naar wens worden aangepast of uitgebreid om zo aan te sluiten bij uw organisatie(context).

In deze prikkelende ervaring ontstaat een gefaciliteerd 'systeemdebat' waarbij deelnemers zich op bijzondere wijze inleven in het dystopische 2118 en de verkregen rol. Het brengt een gesprek op gang over de verantwoordelijkheid en rol die wij in het nu hebben ten aanzien van de toekomst. In het nagesprek wordt dit met een facilitator uitgediept.

DAGDEEL 2: DENKEN & DOEN

Deelnemers hebben in dagdeel 1 ervaren en gevoeld hoe de stem van de toekomst en die van de natuur een rol spelen in het vraagstuk. We maken de stap van *ervaren & voelen* naar *denken & doen*.



Deelnemers gaan nu zelf aan de slag met het ontwikkelen van scenario's. Startpunt is het scenario dat centraal stond bij de Rechtbank van de Toekomst – een dystopisch, ongewenst toekomstbeeld. Deelnemers gaan zelf hun toekomstbeelden onderzoeken en met elkaar delen. Welke toekomst verwachten ze? Welke toekomst wensen ze? De spanning daartussen en de variëteit van beelden in de groep opent een levendige discussie.

Daarna dagen we deelnemers uit om met elkaar een gedeeld, positief toekomstbeeld te bouwen. Dat punt in de toekomst gaan de groep(en) vervolgens begeleid 'backcasten': de stappen tussen het toekomstbeeld en het heden worden gedefinieerd.

RESULTAAT

Binnen uw organisatie ontstaat:

- een helder beeld van de eigen rol en die van de organisatie in de duurzaamheidsopgave (awareness)
- een doorvoelde motivatie om vanuit die realisatie te gaan handelen (motivation)
- Een eerste beeld bij het pad wat bewandeld kan worden en de acties die nodig zijn om tot het gewenste toekomstbeeld te komen

U kunt nu zelfstandig verder met de doorontwikkeling en implementatie van de acties die zijn bedacht. Wilt u hier hulp bij? Dan adviseren we een geschikte implementatiepartner.



INVESTERING

De training bestaat uit 2 dagdelen en biedt ruimte aan 12 tot 24 deelnemers. Een groter deel van de organisatie kan betrokken worden bij dagdeel 1 en de afronding in dagdeel 2 om zo een grotere groep medewerkers te bereiken.



Zowel de ervaren & voelen sessie als de denken & doen sessie duren 3,5 - 4 uur. Ze kunnen achter elkaar plaatsvinden, op 1 dag, of ze kunnen los van elkaar gepland worden, met een tussenperiode van maximaal 3 weken. Neem contact op voor de financiële investering.

INTERESSE?

Neem vrijblijvend contact op met Frank Goethals:

Mail: info@rechtbankvandetoeekomst.nl

Tel: 0638648811

Deze training wordt verzorgd door onderstaande samenwerking